

大臣顕彰例①

藤田建設工業 株式会社(福島県)

- ①継続教育制度(CPDS)を活用した能力開発の実施
- ②資格取得費用の全額会社負担
- ③高齢者の再雇用制度の導入
- ④ノー残業デーを毎月設定
- ⑤建設業の閑散期に林業に従事させることで人材活用を効率化、地域住民のための現場見学会

(資料-11)



藤田建設工業

建設で 全国初 森林再生に技術生かす

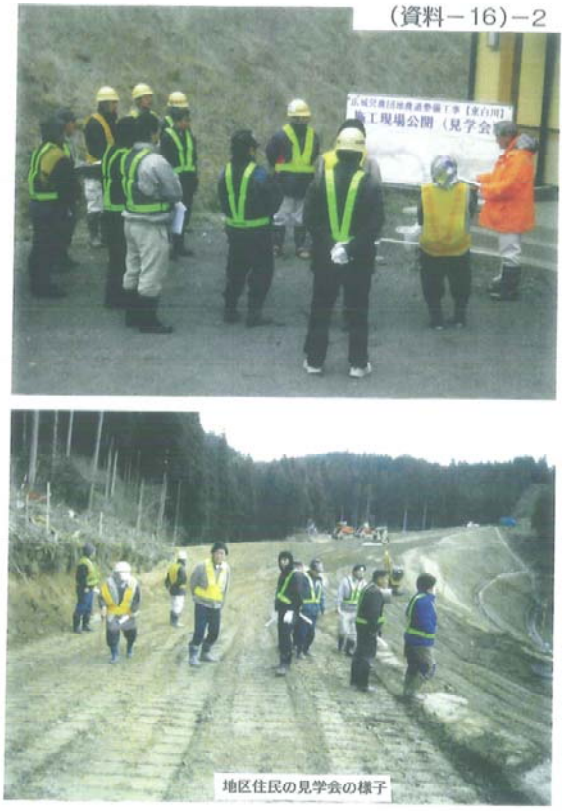
革新的支援事業で調査

建設業の閑散期に林業に従事させることで人材活用を効率化、地域住民のための現場見学会

建設業の閑散期に林業に従事させることで人材活用を効率化、地域住民のための現場見学会

建設業の閑散期に林業に従事させることで人材活用を効率化、地域住民のための現場見学会

H22・3・12福島建設工業新聞掲載



(参考資料4)

大臣顕彰例②

株式会社 川嶋建設(兵庫県)

- ①各従業員の目標を設定し、その目標達成のための教育・訓練を実施
- ②資格取得費用の全額会社負担
- ③高齢者の再雇用制度の導入
- ④「大工育成塾」の研修生受入、紙の模型を使った防災学習への講師派遣



塾生による建て方の風景



防災学習キット「ゆらり」