

平成23年度 建設産業人材確保・育成推進協議会 人材対策 優秀取組企業顕彰 受賞企業一覧

国土交通大臣顕彰

企 業 名	主 な 顕 彰 理 由
株式会社 菅与組 (秋田県)	<ul style="list-style-type: none"> ・工程予算会議で施工方法、安全対策、予算管理を話し合い、工程の合理化、効率化、労働時間の短縮を実施。 ・従業員の能力向上のモチベーションの観点から資格手当の支給。 ・建設業へのイメージアップによる入職促進を図るため「地元高校生を対象としたインターンシップ」、「工事現場周辺の清掃活動」、「地元消防団への協力活動」等の実施。
株式会社 後藤組 (山形県)	<ul style="list-style-type: none"> ・工程管理型マネジメントシステムを活用し、工期短縮や原価の圧縮等を実施。 ・従業員の能力向上のため技能優秀で従業員の模範となる者、安全・衛生の成績に功労のあった者などへの表彰の実施。 ・次世代育成支援対策推進法に基づく労働時間の短縮を実施。 ・建設業へのイメージアップによる入職促進を図るため「地元高校生を対象としたインターンシップ」、「地域の清掃活動」、「ボランティア活動」等の実施。
株式会社 三幸工務店 (岡山県)	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用労働条件の改善のため法定休業期間等を上回る育児休業や介護休業の導入。 ・従業員の能力向上のため継続教育制度(CPDS)を活用した教育訓練や国家資格取得に必要な費用(受講料・旅費等)の会社負担、資格取得者に対する資格手当の支給。 ・地域の犯罪活動防止「子ども110番」、「地域の清掃活動」等を実施。

企 業 名	主 な 顕 彰 理 由
<p>株式会社 佐藤庫組 (秋田県)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の能力向上のため従業員による業務から福利厚生にいたるまでの優秀業務改善提案に対する報奨金制度や継続教育制度(CPDS)を活用した教育訓練の実施。 ・雇用労働条件の改善のため法定休業期間等を上回る育児休業や介護休業の実施。 ・地域での「道路除雪業務」、「駅ホームの補修・解体工事」等の実施。
<p>小柳建設 株式会社 (新潟県)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の能力向上のため従業員による業務から福利厚生にいたるまでの優秀業務改善提案に対する報奨金制度や継続教育制度(CPDS)を活用した教育訓練の実施。 ・従業員の能力向上のため技能優秀で従業員の模範となる者、安全・衛生の成績に功労のあった者などへの表彰の実施。 ・建設業へのイメージアップによる入職促進を図るため「地元高校生を対象としたインターンシップ」、「地域での除雪活動、災害対策支援活動」等の実施。
<p>射水工業 株式会社 (富山県)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の能力向上のため従業員による業務から福利厚生にいたるまでの優秀業務改善提案に対する報奨金制度や継続教育制度(CPDS)を活用した教育訓練の実施。 ・従業員の能力向上のモチベーションの観点から国家資格取得のための専門学校にかかる費用や資格取得に必要な費用(受講料・旅費等)の会社負担。 ・雇用労働条件の改善のため法定休業期間等を上回る育児休業や介護休業の実施。
<p>沖縄パナソニック特機株式会社 (沖縄県)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用労働条件の改善のため法定休業期間等を上回る育児休業や介護休業の実施。 ・従業員の能力向上のため技能優秀で従業員の模範となる者、安全・衛生の成績に功労のあった者などへの表彰の実施。 ・建設業へのイメージアップによる入職促進を図るため「地元高校生を対象としたインターンシップ」等の実施。