

調査全体の体系

職業斡旋者等からみた自動車整備業の労働環境等に関する特徴の調査〔2(1)〕

- ・整備業と他業界の違い
- ・整備業イメージの把握

女性整備士等が活躍している好事例の調査〔2(2)〕

- ・女性整備士等の好事例
- ・整備業界での好事例
- ・他業界での好事例

元自動車整備業であった者に対するアンケート調査〔2(3)〕

- ・転職・離職した理由
- ・転職前と転職後の意識等の把握

●労働環境、待遇の改善方策の整理(一次案)

自動車整備要員に対する労働環境等に関する調査〔2(4)〕

整備士の魅力向上のための要因分析

- ・地域性、ディーラー・ディーラー以外別(事業規模別)の職業観、労働観の関連性
- ・雇用形態、経験年数別の職業観、労働観の関連性
- ・経験年数と給与の関連性
- ・雇用側と従業員側の相違 等

検討される労働環境、待遇の改善方策の整理(一次案)に対する評価

アンケートへの反映

比較

自動車整備就労者以外からのアンケート調査〔2(5)〕

- ・他業種の労働環境等と比較検証
- ・他業種における働きやすい環境形成の取り組み
- ・自動車整備業への適用可能性
(例: 建設業、製造業、電気・ガス業、運輸業、販売業、飲食業、福祉 等)

●労働環境、待遇の改善方策の整理(最終案)

- 整備士の労働環境、待遇の改善方策
- その他整備業の魅力向上のための対策
- 女性整備士(外国人・シルバー人材含む)の増加、活用策