



海事産業における
女性活躍推進
の
取組事例集

Vol.2



輝け！フネージョ★



はじめに

海洋立国日本において、海運業、造船業、船用工業といった海事産業は、我が国経済及び国民生活に大きな役割を果たしており、その持続的な発展には、数多くの優秀な海事人材の活躍が必要不可欠であり、女性が活躍できる仕事も多くあります。

しかしながら、船の運航や造船、舶用品製造は、男性中心の仕事で、ロープの固縛やホース荷役、重い資材・機器の使用など身体的負担の大きい作業が多いとのイメージが定着していることもあり、業界の女性人口は、まだまだ他の製造業や建設業に比べて低い状況にあります。

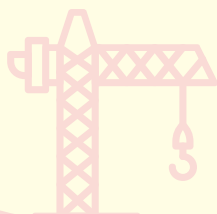
この事例集は、女性が、船員として、又、造船所、船用メーカーにおいて働きやすい職場環境を実現している取組事例を広く紹介し、情報発信を行うものです。

海事産業における女性活躍を応援する取組のヒントとしていただくとともに、女性のみなさんが海事産業に携わるきっかけになれば幸いです。

なお、本事例集は定期的に更新し、新たな取組みを随時ご紹介いたします。ご興味のある事業者は、最寄りの地方運輸局又は所属団体等を通じて、お申し込みください。

目次

【造船業・船用工業】	P.12 佐渡汽船シップマネジメント株式会社 (新潟県新潟市)
P.3 ジャパンマリユナイテッド株式会社 有明事業所(熊本県長洲町)	P.13 株式会社商船三井(東京都港区)
P.4 東亜工機株式会社(佐賀県鹿島市)	P.14 商船三井客船株式会社(東京都港区)
P.5 ナカシマプロペラ株式会社(岡山県岡山市)	P.15 白石海運株式会社(大阪府大阪市)
P.6 有限会社福島造船鉄工所(島根県松江市)	P.16 JR九州高速船株式会社(福岡県福岡市)
	P.17 浪速タンカー株式会社(東京都港区)
【船員】	P.18 日本郵船株式会社(東京都千代田区)
P.7 青海島観光汽船株式会社(山口県長門市)	P.19 早駒運輸株式会社(兵庫県神戸市)
P.8 小笠原海運株式会社(東京都港区)	P.20 福寿船舶株式会社(静岡県静岡市)
P.9 加藤汽船株式会社(兵庫県神戸市)	P.21 宮崎カーフェリー株式会社(宮崎県宮崎市)
P.10 川崎汽船株式会社(東京都千代田区)	P.22 【参考】C to Sea プロジェクト
P.11 関門汽船株式会社(福岡県北九州市)	P.23 お問い合わせ



女性ならではの 視点で船づくり

会社の姿勢

ダイバーシティ実現に向けて

業界屈指の自動化・ロボット化設備で VLCC はじめ超大型商船建造に邁進していますが、設計・製造をはじめ女性が進出して活躍できる分野が幅広く残っておりますので、ダイバーシティ実現に向けて今後一層拡充し、女性ならではの船づくりを目指しています。

取組事例

設計から製造まで女性の手で

●城戸さん（設計部電装設計グループ所属）

プログラミングの勉強に明け暮れ、造船業とは無縁だった学生時代。指導員や職場の先輩が造船の基本・知識や OJT 等で担当業務を指導した結果、入社3年目の現在、新造船の照明の設計、例えば配置や装備場所に応じた灯具の選定、電源計画や電圧降下の計算、電線の選定などを担当し、得難い人材として活躍中です。

苦勞して図面を完成させた時や、自分の案が採用された時は、やりがいや達成感を感じるとの事。

造船業界に同世代の女性はとても少ないものの、設計分野は特に女性だからこそその目線もあると考え、大切にしていきたい。

まだ10年先までは具体的に考えていないものの「今後入社する女性社員のお手本になれるよう、活躍の場を広げていきたい」と今日も笑顔です。

●古賀さん（2018年度新入社員・管理部総務人事グループ付）

スポーツで体を動かすことが大好きな新入社員。製造部門配属予定です。

初めて船に乗った時「人と車がたくさん乗っているのに、なぜ船は浮くのだろう？」と疑問に思ったことが入社のも動機ですが、現場には女性の技術者がまだ少なく、もっと増やしてほしい、と希望しています。

中には力が必要な仕事もありますが、お手本を見せていただいたり、細かく丁寧にアドバイスを下さる優しい指導員や先輩がたくさんいて充実した研修生活を送っています。

懸命に取り組んだ結果、最初は全くできずに悩んだ実習も、今ではアーク溶接の楽しさや、うまくできた時の達成感を感じるようになりました。現在、現場作業に必要な資格を勉強中で、試験に向けて頑張っています。「女性でも努力すればできるので、興味がある方はぜひ一緒に働きましょう！」



上司、先輩を交えた打ち合わせで積極的に発言中。



充実したプライベートもワークライフバランスがあってこそ！



同期達に囲まれて、コミュニケーションが大事です。

取り組んでいる会社の概要

ジャパン マリンユナイテッド(株)有明事業所

代表者：安部 昭則(常務執行役員有明事業所長)

所在地：熊本県玉名郡長洲町大字有明一番地

資本金：250億円

事業内容：船舶・艦艇・海洋浮体構造物等の設計、製造、販売等

従業員数：2000名

(平成30年6月時点)

女性が働きやすい環境整備

製造現場で働く女性を増加させる



横田製造部の女性社員のみなさんです。それぞれ鑄造課・工作課・事務所にて活躍されています。

会社の姿勢

女性社員の活躍

現在、社員 301 名に対し女性は 28 名で、内製造現場で働く女性は 6 名である。当社の製造現場は鑄物工場・機械加工工場で 9 年前に 2 名採用したが、生産性および品質の向上に繋がったため、現在では 6 名まで増加している。

少子化の現状を考えると女性の採用を増やし、他のセクションにも配属していきたいと考えている。



横田製造部鑄造課の大財さん。
男性でもなかなか合格できない鑄造技能士 1 級の資格を持つ努力家です！

社内環境

女性が働きやすい環境の整備

製造現場に女性専用のトイレを整備し、事務所内にも女性用の食堂・休憩室・シャワールームを整備した。

意欲の高い女性に長く働いてもらえるように、育児休暇制度の導入だけではなく、希望者には自分で労働時間を設定できる短時間労働制度も導入した。

また、半日有給休暇制度も導入し学校行事等へ参加しやすいようにした（男性社員の利用も増加している）。

東亜工機には親子・兄弟等家族で働く男性社員が多いが、今後は女性社員が定年まで働くことができ、その家族が入社したいと思えるような会社になりたいと考えている。



大村方製造部の女性専用の食堂及び休憩室です。ロッカールーム、シャワールームもあります。

取り組んでいる会社の概要

東亜工機株式会社

代表者：光武 渉（代表取締役社長）
所在地：佐賀県鹿島市大字山浦丁 1430-30
資本金：1 億円
事業内容：船舶用シリンダライナ製造
従業員数：301 名

（平成 30 年 4 月時点）

We Go Beyond 女性も世界で活躍！

“働きやすい職場” から “働きたい職場”へ



当社の製品であるスクリュープロペラ。現場との関わりが多い女性社員もおり、中には修理案件で海外出張に頻繁に行く社員も。グローバルに活躍している女性社員も増えています！

会社の姿勢

女性が活躍できる風土

当社のスローガンでもある、“We Go Beyond”。新しいことに挑戦するために、多様な人材が不可欠です。当社は女性総合職を積極的に採用しており、社員の中にはアフターサービス部門・営業部門で海外のお客様の対応をしている者や、女性初の設計部門での総合職として勤務している者もいます。さまざまな部門で男性に引けを取らない活躍をしており、会社全体を盛り上げている存在となっています。

働き方としては、一般職/総合職 と2つのコースがあり、「キャリアアップしたい！」という一般職女性社員も総合職コースへ進める道もあります。管理職女性2名も育児と仕事を両立しながら活躍しています。

社内環境

長く、安心して働ける環境

女性の産前産後休暇・育児休暇からの復帰率が100%。復帰後も時短制度を使い、安心して長く働くことができます。子育て支援として、「パパ育休」「孫育休」という、男性社員・孫を持つ社員も育児休暇を取得できる制度も設けています。休暇をとることに寛容な風土であり、社員全員が働きやすい環境づくりに努めています。

また、毎年夏には「子ども参観日」を実施しています。子どもが保護者・祖父母の働いている会社と一緒に見学、プロペラキャンドル作り等の活動を行っています。家族との交流や会社への理解を深めるとともに、キャリアを考える機会となっており、毎年好評のイベントです！



今年2年目で、女性総合職初の設計部配属となった社員。「難しいけれどやりがいがある！」と本人からのコメント。女性技術者が少ない中、活躍してくれています！



管理系の女性陣。中には育児休暇を取得し時短勤務で復帰している社員も。アットホームな雰囲気です。

取り組んでいる会社の概要

ナカシマプロペラ株式会社

代表者：中島 基善(代表取締役社長)

所在地：岡山県岡山市東区上道北方

688-1

資本金：1億円

事業内容：船舶用推進機器の開発・製造・販売

従業員数：413名

(平成30年6月時点)

誰もが働きやすい企業へ

女性はもちろん 誰でも活躍できる 労働環境へ



写真は女性社員のミーティング風景。積極的に意見交換をしています。

会社の姿勢

性別に関係なく働きやすい環境へ

造船業といえば、現在でも事務職関係には女性もたくさん働かれている職場はあるでしょうが、技能職・技術職ではまだまだ少ない業種のように感じます。少子高齢が進む日本において、優秀な人材を確保するには、性別に関係なく興味を持ってくれた女性をどんどん採用していくことが必要だと思いますし、興味を持っていただけるような情報発信が大切だと考えます。

現在、当社では事務関係以外に設計部門及び工務購買部門で女性が活躍してくれています。会社全体ではまだまだ少ない状況ですが、今後、女性の活躍推進のための更なる職場環境の改善と生活環境の整備を行っていきたいと思います。

魅力ある企業と成るために、性別に関係なく子育て環境や介護等の家庭環境と仕事の充実した両立ができることを目指しています。



写真はベテラン職人と若手社員が図面を見ながら、意見交換中。ベテラン職人のアドバイスが、若手社員の活躍を拡げています。

社内環境

制度をつくるだけでなく利用できる雰囲気へ

当社では、遠方からでも就職しやすいよう、社員寮を完備し、昼休みにはリラックスして午後からの業務に取り組めるよう、休憩室にテレビ、エアコン、冷蔵庫等を設置しています。

また、女性に向けて専用の更衣室を設けるなど、性別に関係なく社員全員が働きやすい環境整備を目指しています。

環境整備の取り組みだけでなく、社員の声を直接聞くことによって、それぞれの家庭環境に合わせた様々な働き方を提案しています。最近では、育児休暇を取得した社員が現場復帰し、活躍しています。



後藤さん（設計部門所属）
「入社して2年経ち、様々な業務を任せてもらえるので、日々やりがいを感じながら業務に取り組んでいます。困ったときも、先輩方に質問しやすい雰囲気のため、とても助かっています。」

取り組んでいる会社の概要

有限会社 福島造船鉄工所

代表者：福島 伸光（代表取締役）
所在地：島根県松江市御手船場町561
資本金：300万円
事業内容：各種船舶の建造修理 等
従業員数：60名
（平成30年6月時点）

次々と女性が集まっている会社！！

女性ならではの 接客で お客様の満足感 に繋げる！



旅客の安全・安心を最優先に観光船を操船する女性船長

会社の姿勢

観光をベースに地域活性化の一翼を担う

青海島観光汽船株式会社が運航する青海島海域は、長門海岸国立公園の中心部にあり、火山活動によりできた断層や洞穴などが多数みられ、海上アルプスとも呼ばれています。東山魁夷の絵のモデルにされたとも云われている芸術的な自然美を堪能することができる観光航路です。

新しくなった道の駅「センザキッチン」や木育の美術館とも隣接しており、観光・食・教育の1つの柱となっています。

3年前の初の女性船長誕生をきっかけに積極的に女性の採用を進めており、現在では3名の女性船員が働いています。

各自のライフスタイルにあわせた雇用方法や各種休暇などの充実を検討しています。



自然豊かな青海島周辺海域

社内環境

家族のような風通しの良さ

従業員数が15名ですので、家族のように仲良く、性別年齢関係なく意見の言えるような風通しの良さがあります。

操船については、先輩よりそれぞれの個性に合わせて、納得がいくまで指導を受けますので自信を持ってお客様を迎えています。

乗船客は、お子様も多く、「母親」である経験から子ども達の行動予測がある程度可能となります。その経験を活かし、乗客の安全面や興味のある事などに細やかな目配りが出来るように気を配っています。

また、甲板員として乗船する時は、お客様から沢山お声掛けをいただきます。気軽にコミュニケーションをとっていただけることで、より多くの青海島の魅力を知っていただくきっかけになればと、日々嬉しく思っています。



VOICE

観光船の前の女性船長
「海が大好きで「実際に操船したい」という希望と両親の勧めもあり入社しました。」(岡村船長)
「朝の時間帯の家事は主人に協力してもらい、早く帰れる夕方は私が担当しています。家族の理解と協力が欠かせません。」(4人のお子さん
がいる田村船長)

取り組んでいる会社の概要

青海島観光汽船株式会社

代表者：長尾 幸彦（代表取締役社長）

所在地：山口県長門市仙崎字漁港南4297-2

資本金：4,690万円

事業内容：一般旅客定期航路事業、旅客不定期航路事業

従業員数：15名

（平成30年6月時点）

お客様をおもてなし！

おがさわら丸 女性乗組員の活躍



男性陣に交じって、きめ細やかなサービスが出来るように頑張っています。お客様の立場に立って、ご要望に+αでお応えできるようにいつも心掛けております。

会社の姿勢

少数精鋭！おがさわら丸の女性乗組員☆

- 東京竹芝～小笠原諸島父島を一社一船で運航しており、他の船会社に比べて乗組員の採用が難しく、退職者が出ない限りは採用できません。そのため、いち早く職務にマッチした人物を採用しているのが現状です。
- 現在女性は、2名の乗組員（司厨手・員）と1名のアルバイトを採用しております。
今までは男性乗組員しかおりませんでした。2年前に新船を導入するにあたって、女性乗組員を採用致しました。力仕事もありますが、キメ細やかな気遣いやサービスをしてくれており、お客様からは大変ご好評を頂いております。
また、女性の一人旅も多い小笠原航路のため、女性乗組員がいると安心するというお声もよく頂きます。

社内環境

まだまだこれから。発展途上です！

- 片道1,000kmを24時間かけて運航するおがさわら丸。乗組員は20日勤務10日休みのシフトで働いております。連続した休日があるので、旅行や趣味にアクティブにしている乗組員も多いです。
- 船内乗組員居住区に女性専用個室を設けております。もちろん、お風呂・トイレ等も女性専用として配慮しております。しかしながら限られたスペースのため、まだまだ女性乗組員にとって使いやすさとは言えないかもしれません。より使いやすく、居心地の良い船内にしていかなければと考えております。



お客様に席のご案内をしています。お客様のお荷物を運んだりすることもあり、おかげさまで力がつきました(笑)



おがさわら丸船内の売店ショップドルフィンのバックヤードでの1コマ。品出しや棚卸をするので、汚れても良いように作業服に着替えて、仕事をしています。

取り組んでいる会社の概要

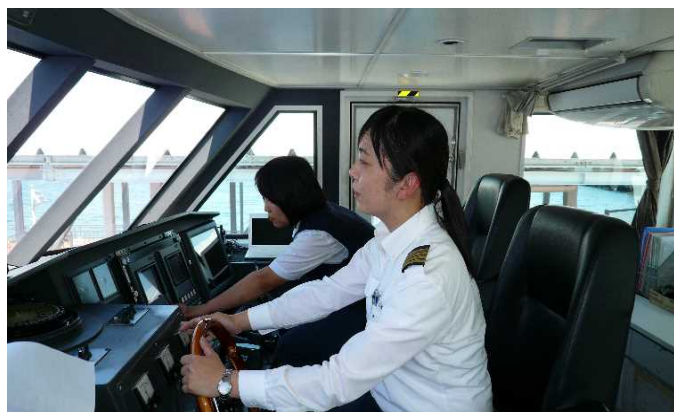
小笠原海運株式会社

代表者：山崎 潤一（代表取締役社長）
所在地：東京都港区芝浦三丁目七番九号
資本金：1,000万円
事業内容：海運業
従業員数：62名

（平成30年6月時点）

女性船員？

船乗りが仕事の女性です。



ステアリングを握る船長、高速船は他の船舶より、スピードが早いので、素早い判断で大阪湾に出入航する船舶と漁船を避航して安全に運航します。

会社の姿勢

女子力と男子力、どちらもパワーです。

- 就業人口の減少して行く社会環境(少子化)と3Kイメージが強い業界で、優秀な人材確保に性別は関係無いとの思いから、女性の採用に積極的に取り組んできました。
- 仕事は力比べでは無く、効率比べと指導して、作業の機械化を行い仕事の効率を上げると共に女性が働きやすい職場になっています。これからも努力して行きます。
- 運航高速船は乗組員数が少数なので、役職は船長・機関長です。
- 制服、船の設置物等色々な場面で女性の意見を多く取り入れています。



入港作業でウインチを操作する機関長、船を定位に素早く係留して、お客様が安全に下船されるには、的確なウインチ操作が必要です。船は波で大きく揺れ、風に流されて係船ロープには大きな力が掛かります。機関長の腕の見せ所です。

社内環境

競うより伸ばせ自分の得意技、異性のいいところ取り。

- 勤務中の泊りと休憩は女子寮で行い、船中泊は有りません。
- 寮は、ベッド・勉強机・電化製品等完備しています。
- 講師を招いて、接客・ビジネスマナー等の社員教育を行い、社会・社内の規範・規律の理解を深めると共に、仕事での女性と男性の関係性に応用して、異性は共存共栄しています。
- 陸上の女性管理職と女性社員が集まって定期的に、仕事・職場の内容・環境等について意見交換を行っています。
- 職場の先輩には、子育て中の船長、マリンエキスパート表彰受賞船長が居ります。
- 倉庫の前には、船長がプランターに植えた綺麗な花が咲いています。



VOICE

年間 40 万人の接客。お客様に対し感謝の気持ちを忘れずに、来て良かったなと思っていただけるように、私達スタッフ皆でお客様に対する思いやりをもって、やさしさのある接客を心掛け、安全運航に努めています。

取り組んでいる会社の概要

加藤汽船株式会社

代表者：加藤 琢二(代表取締役)
所在地：兵庫県神戸市中央区新港町3番7号
資本金：1800万円
事業内容：内航海運業
従業員数：50名

(平成30年4月時点)

本当に必要な人材とは何かを考える

ボーダレスな 職場



左側、弊社初の女性船長です。イベントにて、ご自身のお子さんと撮った記念写真です。船長の白い夏服が、お母さんのカッコよさを引き立たせています。ちなみに右側はJ-CREW プロジェクト ベギ機関長。

会社の姿勢

人物・取組む姿勢が人材の大切な要素

人物そのものを重視し採用しています。

会社で力を発揮する人物には女性、男性の区別がありません。また、その取組む姿勢及び結果についても、性別の違いは関係ありません。

勤務形態は、海上勤務だけでなく、陸上勤務、海外勤務もありますが、このような考えから、会社としても、女性、男性の区別関係なく、あらゆる配置に就かせる機会を与え、それぞれのキャリアアップを図っています。



毎月実施している訓練の様子です。左側に写っているのが三等航海士で、船員にレクチャーしているところです。

社内環境

ソフト面からのアプローチを重視

勤務する船には、シャワーやお手洗いが各居室に備え付けられているため、女性海技者が就業するにあたり、ハード面で特に変更を要するものではありません。

人事制度として、産前産後休暇や育児休暇を規定し、運用面においても船員を続けられるようにしています。

重要なことは、ソフト面の環境作りで、女性が初めて乗船する場合は、事前に社内規則「船員のセクシュアル・ハラスメントの防止に関する規定」を周知し、一緒に働く船員にしっかり説明しました。ただし、ある程度年数が経てば、このソフト面についても浸透していきます。

また専用の連絡窓口を設けており、女性に限らず、乗船中に困ったことがあれば、担当者がいつでも話を聞いて対応します。



5人の真ん中が一等航海士です。船の仕事では、自分よりも体の大きな海外の方々と接することがありますが、仕事において引けを取ることはありません。

取り組んでいる会社の概要

川崎汽船株式会社

代表者：村上 英三(代表取締役社長)
所在地：東京都千代田区内幸町2丁目1-1
飯野ビルディング

資本金：754億5,764万円

事業内容：外航海運業、船舶管理

従業員数：724名

(平成30年3月時点)

関門地区のかけ橋としてやりがいのある職場

地域に貢献する 海上旅客輸送！



多数の大型船が行きかう関門海峡を旅客の安全・安心を最優先に操船する女性船長

会社の姿勢

海上旅客輸送による関門地区の活性化に取り組む

創業明治22年の関門汽船は、多数の大型船が行きかう関門海峡の両端である下関市唐戸棧橋と北九州市門司港を旅客船により定期航路などを運航し、地元の足として安全・安心な輸送サービスを提供している。また、この両端から武蔵と小次郎の決闘の地として知られる巖流島への定期航路や、船上から北九州市の工場夜景や関門海峡の夜景観賞等のクルーズも手掛けている。その他、山口県と災害時における船舶による緊急輸送等に関する協定において緊急輸送を行うメンバーとしての役割も担っている。

これらの輸送サービスを通じ下関市と北九州市の人・文化の交流や関門地区の観光資源を活かした活性化等にも貢献している。

こういったことから、男女問わず、お客様に対するきめ細かな対応ができる社員を雇用し、優秀な人材は管理職等に登用している。現在では、女性船員の現場リーダーも誕生し活躍している。



上：唐戸棧橋と門司港を結び通勤、通学等のための輸送手段として活躍
下：海上から観る工場夜景等のクルーズ等により、観光資源を活かし地域の活性化に貢献

社内環境

性別を問わず優秀な人材を管理職等へ登用

現在、育児休業中を含め5名の女性船員が活躍し、その内4名が船長職として乗船している。

また、新しい旅客船には、作業負担軽減のため軽量化されたタラップを採用する他、出産・育休制度やライフスタイルに対応した勤務時間を考慮し、女性船員の雇用拡大を目指している。

今後も、女性ならではのお客様に対する気遣い、気付きの心で対応していただける船員希望者を積極的に採用し、優秀な人材は、管理職等へ登用することとしている。

また、最近では女性船長の活躍に対する各種取材等が増え、女性船長の士気も高まっている。



お客様の乗降時の安全誘導中の 矢野船長
「自然を相手にするので様々な状況に対応しなければなりません、大変な分やりがいを感じられる仕事です。是非船員の道に進んで下さい。」

取り組んでいる会社の概要

関門汽船株式会社

代表者：土井 昇（代表取締役）
所在地：福岡県北九州市門司区西海岸1丁目4番1号
資本金：6,600万円
事業内容：一般旅客定期航路事業、旅客不定期航路事業
従業員数：45名うち雇用船員25名
（平成30年6月時点）

女性リーダーの育成

“女性船長・機関長” の実現に向けて



当直では海の状況等を把握しながら安全航行しないといけないのでその分難しいです。毎日が緊張する日々です。乗船中はいろんな出来事があり、大変なことも多いですがその分、自分の為になるので勉強になります。船内では乗組員といろんな話ができて、毎日が楽しいです。（北野三等航海士）

会社の姿勢

女性船員の積極的な採用・育成を継続

平成21年に佐渡汽船株式会社から分社化し、船舶の運航を中心とした船舶管理業の業務委託を受けて7隻の船舶（カーフェリー2隻、特定高速船1隻、高速船1隻、ジェットフォイル3隻）に船員を配乗している。船員確保に努める中、平成25年「ときわ丸」の建造計画時において、女性専用の居住区を設けることを決め、その後、平成27年に姉妹船「おけさ丸」にも女性専用居住区を作り、女性も積極的に採用していくこととした。

今後も各運輸局主催の海技者セミナーへの参加や各種専修学校の訪問を継続して行い、男女問わず優秀な人材の確保に努める。



担当機器の保守点検には日々のデータ採取が重要で、小さな変化に気づくことがトラブルを防ぐ第一歩。スタンバイ中の機器の操作は大変緊張しますが、とてもやりがいを感じます。（猪狩三等機関士）

社内環境

女性船員が働きやすい充実した職場環境

平成26年4月から就航したカーフェリー「ときわ丸」に初めて女性専用の居住区を設備し、平成27年4月から女性船員の雇用を始め、今年で4年目となる。現在、3名の女性船員が在籍しており、内訳は三等航海士2名、三等機関士1名。将来的には、超高速船「ジェットフォイル」にも配乗できるように育成していきたい。

若年船員の離職率が高くなっている昨今、各種ハラスメント防止のため、専用窓口の設置やヒアリングを実施するなど、今後も男女とも働きやすい労働環境を作り、魅力ある職場を目指し、更なる定着率の向上に努める。



VOICE

新造船なので設備も充実しており、船内生活はとても快適です。ご飯もおいしく、先輩方もとても優しく接してくれます。力仕事は苦手ですが、少しでも自力で出来るよう日々筋トレに励んでいます。（猪狩三等機関士）

取り組んでいる会社の概要

佐渡汽船シップマネジメント株式会社

代表者：三富 文堂（代表取締役社長）

所在地：新潟県新潟市中央区万代島9-1

資本金：900万円

事業内容：船舶管理業

従業員数：171名

（平成30年6月時点）

女性海技員のキャリア形成を支援

誰もが生き生きワクワク輝ける職場を目指して



航海士にとって最も大切な仕事は見張り。操船に男女は関係なく、航海当直中は自分が巨大なビルほどの大きさのある船を動かしているという事実に緊張感と充足感を味わっている。

会社の姿勢

男女問わず、優秀な海運プロフェッショナルを育成

当社の海技員数は約500名で、その内女性は約3%の14名（平成30年1月現在）。海技員（航海士・機関士）は、複数の種類の船への乗船を通じ、幅広い経験により“海技力”を高めている。この海技力を生かし、陸上勤務期間においては、大規模船隊の船舶管理、運航・営業支援、技術開発や人材育成等、海技ノウハウを発揮した多岐に渡る業務を担う。

つまり、当社海技員の活躍できるフィールドは海上と陸上の双方にあり、海陸の相互勤務をすることで、海運のプロフェッショナルとして成長する機会を男女区別なく提供している。

尚、130年を超える歴史の中で、女性海技員の採用を始めたのは平成16年から。今後は全体の人数だけでなく女性リーダーの数も増えることで、新しい安全運航サービスの開発を期待している。



荷役当直中は責任者である一等航海士の指示の下、定時の鉄鉱石貨物量の計算や、船体姿勢調整用バラスト水の漲排水作業を行いながら常に安全荷役を心掛けている。



三等航海士の担当業務には救命設備の維持管理がある。非常時には命に関わるものなので、定期的に点検を行っている。

社内環境

一人ひとりが活躍できる、働きやすい環境整備

当社の船は元々全乗組員用に個室（トイレ・シャワー付き）を設置しているので、男女を問わずプライベートな時間とスペースが確保できている。

一人ひとりが最適なキャリア形成が出来るように本人と会社で定期的な面談を実施したり、専門家による相談体制も整えている。結婚や出産などのライフイベントにおいてキャリアを継続出来るように、その時の状況にあわせて、陸上勤務とのローテーションにおいて柔軟な配置転換の実施や、制度面でのサポートを行っている。

取り組んでいる会社の概要

株式会社商船三井

代表者：池田 潤一郎（代表取締役社長）
所在地：東京都港区虎ノ門2丁目1番1号
資本金：65億円
事業内容：海運業
従業員数：966名（他社への出向者を除く）
（平成29年3月時点）

お客様のために何をすべきか

性別に関わらず 経験を積んで、長く 活躍できる職場へ



内田 史子さん（チーフパーサー／入社 28 年目）
「普段は、性別を意識することなく働いています。経験を積めば職務が変わり、職位に合わせた責務を与えられています。皆の知識と経験を活かして対応していくことが、自らの役目と考えています。」

会社の姿勢

ワークライフバランスの向上を目指して

男女問わず、平等な条件で採用・人材育成をしています。以前は女性の航海士や調理員も乗船しており、現在女性が配置されていない部署においても、今後の活躍が期待できる環境を整えていきたいです。結婚・出産後も船員として乗船勤務を希望する女性からの応募もあり、意欲的な人材の採用を行っています。

陸上勤務とは異なり、一度乗船となれば数ヶ月は船の上という特殊な働き方の中で、女性が長く仕事を続けるための仕組みづくりは必要不可欠と考えています。近年では法整備も手早い、結婚しても子供を産んでも活躍できる仕組みの中、配乗期間の調整の上で安心して働けるような職場環境の創生を目指しています。



女性医師と女性看護師が乗船しており、クリニックでの診療を行っています（クルーズによる）。他にも、船内の各所で女性船員が活躍しています。

社内環境

強みを活かして一人一人が輝ける職場へ

船内業務は多岐にわたっています。女性ならではのアイデアやお客様への接し方、人のまとめ方や気配りなど、力を発揮できる場所がたくさんあります。一人一人の魅力を引き出して活かすことが重要な職場です。特に女性が活躍する業務に関連して、アナウンス研修や生花研修なども実施しています。

現在、女性が活躍している職種はパーサー、ドクター、ナース、サービスクルーで、写真のチーフパーサーとマネージャーは経験を積んで管理職となりました。船内は職場であり、且つ生活の場でもあるため、普段から各部・各セクションとのコミュニケーションが大切になってきます。様々な個性、強みをもった人が働けるよう、陸上社員と協力しながらより良い環境づくりに努めています。



森田 純子さん（マネージャー／入社 31 年目）
「お客様からの一言が、やってきた喜び、これからの改善の舵取りであったりします。将来の励みにし、まだまだ頑張らねばと奮起したりもします。」

取り組んでいる会社の概要

商船三井客船株式会社

代表者：山口 直彦（代表取締役社長）
所在地：東京都港区赤坂一丁目9番13号
資本金：非公表
事業内容：海運業、船舶代理業、観光事業等
従業員数：118名

（平成29年7月時点）

新しい取り組みに常にチャレンジ！

互いに尊重し合い 共存していく 男女共同参画社会を 目指す！



「船長になりたいです！」彼女が船で仕事をしている姿はカッコいい。彼女の頑張る姿に応援せずにはられない。

会社の姿勢

船員という職業に性別は関係ない。自分の夢が大事！

弊社は^{そつたくどうじ}啖啄^{たんたく}同時を理念に人が本来持っている成長への可能性を引き出し、一人一人が価値ある存在として 周りに貢献できる人間を育てていくことを目指しています。

弊社は1955年から、海上輸送に従事し、主に重油を運び、海上で給油をするバンカー業務を行ってきました。「男性の仕事」というイメージが強い船員ですが、船員不足に困り女性である取締役が乗船しました。女性が乗れば船内の雰囲気も明るくなり、新たなソースに良い！そう思い女性船員の雇用を始めました。女性船員は生活のためというより、自分がしたい仕事である。夢を語る姿勢に、応援したい！彼女たちの力を最大限に発揮できる場所を作りたい！そう思い船内の環境改善に取り組みました。そうすると男性が快適な空間は女性も快適な空間だという事に気づきました。男女問わず、積極的に夢を持った人と働きたい。応援したいです。



現在女性の乗組員は甲板部2名機関部1名です。力仕事は男性に「お願い」と気軽に伝えます。

社内環境

男性が快適な空間こそ女性が働きやすい環境である。

男性が快適な空間でなければ、女性も快適に過ごすことができない。船は船員さんにとっての家である。

- ・Wi-Fiの設置、開放・多チャンネルの導入
- ・自分専用の快眠（日本製）布団セットを入社時に支給
- ・各部屋にはプラズマクラスター付き加湿器を設置
- ・サロンには大型の空気清浄機を設置

喫煙場所についてのルール、トイレのルール、お風呂のルール、洗濯機使用のルール等、快適な空間だからこそルールをルールと思わない環境づくりをしています。乗組員には家族を大切にしてほしいので、休暇やローテーション回数を多くして工夫をしています。

弊社若手男性船員がある日、「僕、びっくりしました。他では女性が乗船していないのですね！」と。彼は女性が乗船しているのが当たり前だととらえていた。そんな当たり前を目指しています。



VOICE

取締役の白石紗苗です。私自身も船員経験があり、船内環境の改善には力を入れています。男性には男性のメリット、女性には女性のメリットを生かして適材適所に配置します。

取り組んでいる会社の概要

白石海運株式会社

代表者：白石昭二（代表取締役）
所在地：大阪府大阪市港区磯路3丁目11番7号
資本金：1,000万円
事業内容：内航海運業、船舶貸渡業
従業員数：13名

（平成30年6月時点）

お客さまも社員も半数以上が女性

運航・サービス両面で 女性が活躍する “ビートル”



～ドック作業中の一等機関士～
「日本で数少ないジェットフォイルの機関士であることを誇りに思うとともに、複雑なシステムを習得するのに勉強の毎日です。」

会社の姿勢

～日韓航路27年の信頼と実績～

J R九州高速船ビートルは、ジェットフォイルならではの安全性と高い運航技術で、快適な船旅を提供し、平成3年の就航から現在まで600万人を超えるお客さまにご利用いただいております。

お客さまにより快適な船旅を提供できるよう、「①4S（整理・整頓・清掃・清潔）+身だしなみの徹底、②笑顔とあいさつの徹底、③明るく元気な職場づくり」この3点を基本行動とし、日々業務を行っております。

以前女性社員は、客室乗務員やフロントスタッフが中心だったのですが、最近では、航海士・機関士、整備士、企画計画部門の管理職、外販営業など幅広く活躍しております。男女問わず優秀な人材は、積極的に上位職への登用を進めております。



～J R九州サービスランキングで常にトップクラスのフロント社員～
常に笑顔で、おもてなしの心とお客さまの身になって考えながら対応しております。

社内環境

～産休・育休の取得率は100パーセント～

女性社員の多い当社は、産休・育休取得率は100パーセントです。

子育てをしながら仕事をすることを共感できる社員がいることは、職場復帰する際に、心強い点の一つです。現在も3名の社員が育児休業職中ですが、定期的に連絡を行い、お子様の状況をお聞きするとともに会社の情報を伝え、復帰しやすい環境を整えています。

また、結婚や妊娠を機に陸上転換を希望し、異なる部署で活躍する女性社員もいます。

共働きの社員も多いため、男女ともに子育てに携わりながら働きやすい職場環境づくりに努めています。



～日本語・韓国語を自由自在に扱う客室乗務員～
笑顔と語学力を備えた客室乗務員がお客さまをお迎え、釜山までの船旅をさらに楽しくいたします。

取り組んでいる会社の概要

J R九州高速船株式会社

代表者：代表取締役社長 水野 正幸

所在地：福岡県福岡市

資本金：1億円

事業内容：対外旅客運送事業

従業員数：101名

（2018年6月1日時点）

浪速タンカー株式会社（東京都港区）

女性に選ばれる企業であり続けたい

「Create the new value!」 変化に順応しながら、 より快適な職場環境 をめざす



女性活躍推進のため、当社女性船員をフィーチャーしたプロモーションビデオを制作いたしました。公式ホームページよりご覧いただけます。

会社の姿勢

人財のポテンシャルを最大限に引き出すのも会社の役目

当社は今年で 75 周年を迎えますが創業以来、資源エネルギーである石油の安定輸送を通じて「社会に役立つ企業となること」を企業理念としてまいりました。東日本大震災発生直後の被災地、青森県八戸港に社船「第7浪速丸」が最初にガソリンを持ち届けることができ、そのニュースに共感し、若年船員も増えてきております。なかでも女性や未経験者からの照会も多く、浪速グループといたしましては、やる気があれば男性女性、経験の有無に関係なく採用し、教育訓練を積み重ね、各人のスキルの底上げを図っております。陸上におきましても各部署に女性スタッフが働いており、社長の次は専務取締役として女性が就任しているも当社の特色です。陸上・海上の女性従業員がやがて中間管理職や士官となり、更なるキャリアを生んでくれることを楽しみにしております。



「環境が人を変え、人が会社を変える。」をコンセプトにオフィスはこれまでの海運業界のイメージを払拭させた明るい空間づくりにしている。

社内環境

誰もが安心して愉しく働くことのできる職場環境をめざす

当社では、子育てに専念すべく現在 2 年間の育児休業を取得している社員もおり、お子さんの健やかな成長と併せ復職される日を心待ちにしております。また、浪速タンカーは「家庭が幸せでなければ良い仕事は出来ない」と考えており、5月から9月までの間を「サマータイム」と定め、出社は従来通りで退社時刻を 30 分早めました。電車が混雑する前に退社することによるストレスの緩和と、自分の好きな事や家族との時間を大切にいただくことが目的です。その他、当社では「ピンクリボン運動」にも積極的に参加し 10 月は社員全員が促進バッジをつけるなど乳がん検診を呼びかけております。なお、男女関係なく積極的に訪船活動も行っており、時には栄養が偏りがちな乗組員さんの健康面に配慮した新しい料理のレシピを司厨長と考案するなど、男性と女性が相互を理解し、同じ目標に向け業務を楽しみながら一致協力していく風土を醸成しております。



甲板員「まだまだ体力不足なところもありますが、みんな良くしてくれるので助かっています。1 日も早く先輩方に追いついて、いつかはキャプテンになりたいです。」

取り組んでいる会社の概要

浪速タンカー株式会社

代表者：代表取締役社長 福岡 賢
所在地：東京都港区東新橋一丁目 2 番 17 号
資本金：1 億円
事業内容：内航運送事業・船員派遣事業・他
従業員数：96 名

（平成 30 年 5 月時点）

働きやすい職場づくり

意識を変え、 機会を増やし、 社員力を さらに引き出す

会社の姿勢

働きやすい職場づくり

当社は、多様な人材の活躍を推進する取組みの一環として「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に向けた行動計画を策定しました。

近年、当社は、グローバルな総合物流企業として、国内外での事業展開を主導できる人材を性別に関係なく育成、登用し、従来総合職と一般職に分かれていた人事制度を2001年に一本化するなど、環境の整備を進め、管理職に占める女性の割合は16%に達しました。

当社社員にとって海外での勤務を通じ「包容力と柔軟性、リーダーシップ、マネジメント能力」を磨くことは、キャリアパスの重要な要素です。海上陸上の隔てなくグローバルなフィールドで活躍する人材の育成をしていくために、性別を問わず海外で安心して勤務できる機会を更に創出していくべく、行動計画を策定し、多様な人材の活躍を推進する取組みを今後も充実させていきます。

社内環境

女性活躍推進

2002年には、都心で初めての企業内保育所「郵船チャイルド・ケア丸の内保育室」を設置し、待機児童問題に心配することなく社員が働ける環境を整え、また、キャリアプランに合わせた復職が可能となりました。

それ以外にも、法定を超えた育児・介護休業、フレックスタイム制度、短時間勤務制度など、社員が仕事と私生活とのバランスを取りながら、一人ひとりが持てる力を最大限に発揮できるような仕組みづくりを進めています。

また、多様な人材の活躍を推進する取組みの一環として、女性の海外勤務経験者の延べ人数を2021年3月末までに80人以上とする目標値を設定しました。グローバルなフィールドで活躍する人材の育成のために、性別を問わず海外で安心して勤務できる機会をさらに創出していく取組みを今後も充実させていきます。



船の安全を管理するためのシステムを構築している小西船長（写真右）と射手一等機関士（写真中央）。



子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定「くるみん認定」を取得しました。当社の認定取得は2007年、2011年および2015年に続いて4回連続となりました。



射手一等機関士「海上勤務は乗船から下船までおよそ4カ月の間、帰宅できませんが、入港時に家族が船に会いに来てくれます。手紙を書いてくれたり、いっぱいお話をしてくれたり、乗船中でも、こどもの成長を感じられます。」

取り組んでいる会社の概要

日本郵船株式会社

代表者：内藤 忠顕（代表取締役社長）

所在地：東京都千代田区丸の内二丁目3番2号

資本金：1443億円

事業内容：一般貨物輸送事業、不定期専用船事業、その他事業

従業員数：37,820名

（平成30年3月時点）

現場で活躍する女性たち

女性の活躍による 職場の雰囲気 の向上



青い海原と潮風を感じる木張りのデッキ。陽光のさしこむラウンジ。明るく清潔な船内のファンタジー号は、女性の船員で運航しています。

会社の姿勢

社員自身がいきいきと

男女の性別に関係なく、各職場に管理職を含め登用しています。なかでもクルーズ船「ファンタジー号」では、船長、機関長などの船員に女性を登用し、安全運航はもちろんのこと、女性ならではの心配り、気遣いを活かして、お客様が満足していただけるサービスを提供しています。

また、社員自身がいきいきと楽しんで仕事に取り組むことができる職場作りを目指し、現場と事務所が一体となった教育や研修に取り組んでいます。

現在、育児休業中の女性乗組員がいますが、いつでも復帰できるよう、これからも女性の活躍推進のため、職場環境の改善と生活環境の整備に努め、魅力ある職場にしていきます。



ファンタジー号では、小学生を対象に「船長体験クルーズ」を実施しています。乗組員と一緒に操舵室で船長のお手伝いなど、貴重な体験ができます。

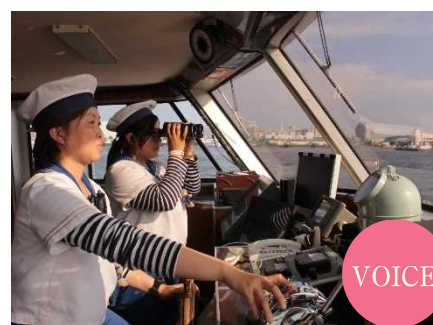
社内環境

女性の視点を大切に

港内観覧船という、基本的には日帰りができる職場ということから女性クルーを中心に乗船しています。

県外出身の女性クルーが多く、観光案内などでもできるようクルー同士でのサポートも行いながら、知識向上に努めています。船舶の運航業務はもちろん、カフェスタッフと共にサービス業務なども行っております。

本船には、観光客の方はもちろん地元の方や小学校の校外学習、お身体の不自由な方など、様々なお客様がご乗船されるため、一人一人に対し細やかなサービスを心掛けていることから、女性船員の視点も大切にしています。



船長になって、責任の重さを両肩にずっしりと感じていますが、モットーは「仕事は楽しく」。お客様からの喜びの声、仕事の励みになっています。

取り組んでいる会社の概要

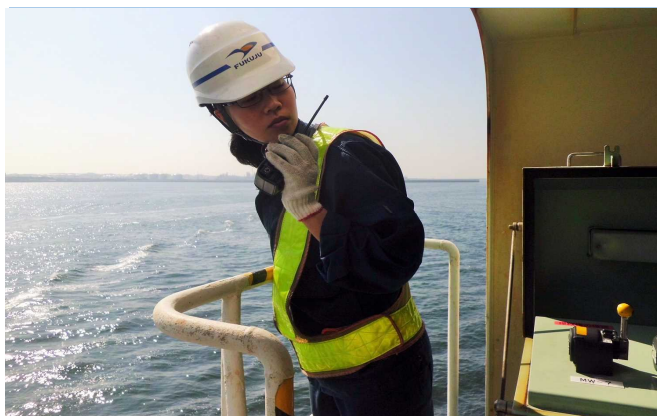
早駒運輸株式会社

代表者：渡辺 真二（代表取締役社長）
所在地：兵庫県神戸市中央区波止場町5-4
資本金：1億3000万円
事業内容：曳船業、繋離船業、旅客船業、
警戒船業、海上防災業
従業員数：138名

（平成30年6月時点）

国内最大級の高速船を自在に操縦

船好き女子を 海陸で活躍できる 「海技士」に育成



下江甲板員（三等航海士見習い中）
入港前、船尾配置の準備が整ったことを船長に報告。

会社の姿勢

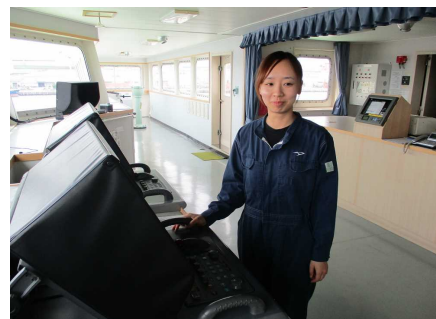
新卒を積極採用し大きく育成

大型船を安全確実に運航するには、乗組員全員（11～12人）の高い技術レベルとチームワークが要求される。当社では2000年から専門教育を受けた新卒の定期採用を開始し、OJTを含む社内研修や機器メーカーなどの社外研修、講習会などを繰返して育成を続けている。

「船乗り」ではなくまず社会人として、そして海の上はもちろん陸上でも活躍できる「海技士」への人材育成を目標としている。

給与や休暇などの労働条件は海員組合と定めた協約に則り、上位職への昇格も含めて男女同等である。

大型船であっても各種機器は自動化されており、仕事内容にも男女の別はないが、力仕事だけは女性乗組員のハンディとなる。この点は男性乗組員も十分理解して、お互いに助け合いながら船の運航を続けている。



藤澤甲板員
三等航海士昇格に向けて勉強中。写真は船の操縦室「ブリッジ」。幅は30メートルもあり航海中は2人ずつ4時間交代で当直する。

社内環境

快適な船内生活、「100年の和」が裏付ける楽しい職場

1999年就航の「豊洋丸」には将来を見越して女性用の部屋を用意し、3年後から女性乗組員が仲間入りした。現在は社船3隻とも専用の水回り（トイレ、浴室、洗濯室など）を完備し、2012年就航の「あつた丸」からは全乗組員の居室にシャワーとトイレを標準装備している。

当社の特徴として船内の和に定評があり、笑い声の絶えない船内の雰囲気は、1914年の創業以来100年を超えて受け継がれている。

今後も乗船期間の短縮や陸上職域の確保など職場環境の整備を進め、さらに結婚・出産・育児と仕事の両立など新しい働き方を模索していく。



谷口甲板員（入社2年目）
「女子専用区画がありとても快適です。毎日おいしいご飯を作ってくれる司厨長さんに感謝。皆と楽しく会話しながら食べています。」

取り組んでいる会社の概要

福寿船舶株式会社

代表者：奥村恭史（代表取締役社長）
所在地：静岡県静岡市清水区旭町5番9号
資本金：9,000万円
事業内容：船舶貸渡業、船舶管理業
従業員数：70名

（平成30年6月時点）

『女性船員』という言葉無くしたい！

性別に関係なく 対等に活躍できる フェリーを目指して！



荷役作業中の三等航海士。夏になると40度を超える車輪甲板でも、テキパキと仕事をこなす彼女。肝が据わっており、想定外でも動じない。後輩に対しては、女性だからこそできる優しく丁寧な指導で後進を育成している。

会社の姿勢

状況は性別を選ばない！一人の船乗りとして育成

弊社は、前身となる（株）マリンエクスプレス時代より運航部における女性の職員（士官）を採用してきた経緯があり、職場の土壌としては受け入れ体制が整っていると考えている。

弊社の方針としては男女関係なく、あくまで“一人の船員”として捉えており、現在に至るまで“女性だからといって特別扱いは行わない”運航形態を目指し取り組んでいる。自然を相手にした運航業務は、刻一刻と変化する状況に対し、臨機応変に対応できる人材の育成が求められており、彼女達は時として厳しい側面も経験するが、一方で仲間達と楽しい時間も共有し、男女関係なく業務に従事している。

社内環境

船乗りとしてのプライドを維持・共有するために！

現在、運航部に於いては甲板部1名（航海士）、機関部1名（機関士）が複数名の事務部女性乗組員とともに船内で生活している。

船内での生活に配慮した点は、女性専用のエリアを設定し、浴室、トイレ、乾燥機等を設置した。通常の生活においては、職種・職責に応じた部屋に入ってもらい、性別に関係なく各種業務へ従事している。

今後の課題は、出産・育児休暇後の復帰乗船に於いて、会社としてどのようなバックアップ体制が図れるかといった点であり、そこからが正念場であると考えている。

なお、ハラスメント対策に関しては、海上は危険を伴う等、特殊な環境下にあり、特にパワハラ・逆パワハラについては、対策の内容次第で指導する側の積極性を損ない、教わる側も引っ込み思案となる可能性を危惧しており、船員に見合った方針を模索中である。現在行っている対策としては、各種ハラスメントが発生する主要因にモラルハザードが関係していると捉えており、モラルハラスメントの防止に向け、モラルの維持・向上に取り組んでいる。



船のポジションを海図に記入している三等航海士。「船はまだまだ男社会といったイメージがありますが、操船や荷役など、技術や知識に男女差はありません。」と力強く語った。



主機を点検中の三等機関士。「機器を取り扱う際は、常に語りかけるような気持ちで作業を行っています。」心なしか機械も彼女に話し掛けているように感じた。

取り組んでいる会社の概要

宮崎カーフェリー株式会社

代表者： 穂永 一臣（代表取締役社長）
所在地： 宮崎県宮崎市港3-14
資本金： 1億円
事業内容： 旅客船兼自動車渡船運航業
従業員数： 158名

（平成30年6月時点）



「C to Sea プロジェクト」

海と船がもっと楽しく身近になる情報発信中！！

海の世界は、海運や造船など、B to B(Business to Business：企業間の取引)が中心であり、多くの人にとって知る機会の少ない分野です。ですが、四面を海に囲まれた日本に住む私たちにとって海は本来身近な存在であるはずで

そこで、子どもや若者をはじめとする、より多くの皆様に海や船の楽しさを知り、海への親しみを持ってもらえるよう、海に触れる機会を増やして、「海に行く、船に乗る、海を知る。」につながる、様々なアクションを起こす官民一体の取組みを 2017 年の「海の日」を機に、「海と日本プロジェクト」の一環として、「C to Sea プロジェクト」を開始しました。

海と船のポータルサイト「海ココ」開設

海や船に関わる仕事の紹介、全国各地の海や船に関わるイベント情報など、様々な情報を一元的に発信する、ポータルサイト「海ココ」を開設しました。

アクセス
QRコード



海ココ

検索



「C to Sea プロジェクト」SNS を開設

海や船、海の仕事に関する写真や情報を発信しています。



フェイスブック



インスタグラム



ツイッター



■ 海事産業における女性活躍推進の取組事例集についての問合わせ

〒100-8918 東京都千代田区霞が関 2-1-3 (霞ヶ関合同庁舎第3号館)

【造船業・船用工業関係】 国土交通省 海事局 船舶産業課

TEL : 03-5253-8634 (直通)

FAX : 03-5253-1644

【船員関係】 国土交通省 海事局 船員政策課

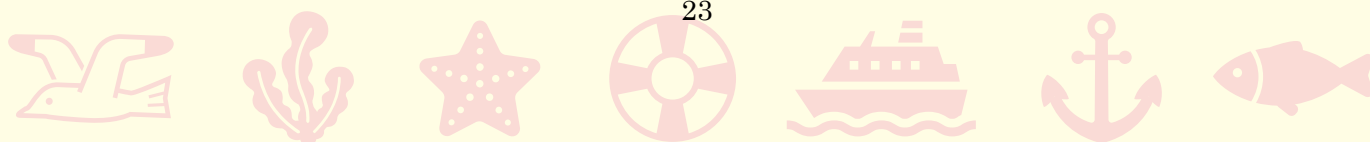
TEL : 03-5253-8647 (直通)

FAX : 03-5253-1643

【共通】 メールアドレス : hqt-fune-jo-leaflet@ml.mlit.go.jp

■ 「海事産業における女性活躍推進の取組事例集」掲載申し込み窓口

組 織 名	造船業・船用工業関係		船員関係	
	担当窓口	電話番号	担当窓口	電話番号
国土交通省海事局	船舶産業課	03-5253-8634	船員政策課	03-5253-8647
北海道運輸局海事振興部	旅客・船舶産業課	011-290-1012	船員労政課	011-290-1014
東北運輸局海事振興部	海事産業課	022-791-7512	船員労政課	022-791-7525
関東運輸局海事振興部	船舶産業課	045-211-7223	船員労政課	045-211-7231
北陸信越運輸局海事部	海事産業課	025-285-9156	船員労政課	025-285-9157
中部運輸局海事振興部	船舶産業課	052-952-8020	船員労政課	052-952-8028
近畿運輸局海事振興部	船舶産業課	06-6949-6425	船員労政課	06-6949-6435
神戸運輸監理部海事振興部	船舶産業課	078-321-3148	船員労政課	078-321-3149
中国運輸局海事振興部	船舶産業課	082-228-3691	船員労政課	082-228-3692
四国運輸局海事振興部	船舶産業課	087-802-6816	船員労政課	087-802-6817
九州運輸局海事振興部	船舶産業課	092-472-3158	船員労政課	092-472-3159
沖縄総合事務局運輸部	船舶船員課	098-866-1838	船舶船員課	098-866-1838
(一社) 日本造船工業会	総務部	03-3580-1578		
(一社) 日本中小型造船工業会	総務部	03-3502-2965		
(一社) 日本造船協力事業者団体連合会	事業部	03-5510-3161		
(一社) 日本船用工業会	総務部	03-3502-2041		
(一社) 日本船主協会			海務部(労政)	03-3264-7178
日本内航海運組合総連合会			調査企画部	03-3263-4630
(一社) 日本旅客船協会			労海務部	03-3265-9695
(一社) 日本外航客船協会				03-5275-3710



**海事産業における
女性活躍推進の取組事例集
Vol.2**