

三浦工業株式会社（愛媛県松山市）

女性も安心して長く働ける職場に…

“働きがいのある、 働きやすい職場づくり” で女性の活躍を推進



ミウラでは、女性総合職の積極採用を行っており、研究開発・設計部門や営業部門で幅広く活躍している。結婚・出産後も仕事と家庭を両立できるように、会社全体で働きやすい職場づくりに取り組んでいる。

会社の姿勢

三浦工業の2割以上が女性社員、内3割は役職者

弊社では、2007年に女性活躍推進課（現ダイバーシティ推進課）を設置し、執行役員をはじめとする女性の管理職への積極的な登用や職種転換制度等、女性が生きいきと働ける環境の整備に力を入れている。

また、産休・育休から復帰してくる女性社員のために、事業所内保育所、小学校3年生までの育児時短勤務等の支援体制を整え、ワーク・ライフ・バランスに重点を置いた働き方改革を進めている。

そういった取り組みにより、ここ数年では女性活躍推進に関する数々の表彰を頂き、子育てサポート企業としての『くるみん』や『えるぼし』認定企業として評価頂けるようになった。



『くるみん』『えるぼし』認定の三浦工業

社内環境

女性技術者の積極採用と育成のための取り組み

ここ数年、弊社では女性の総合職(研究開発・設計/技術営業等)を積極採用しており、毎年高専生向けの企業説明会や全国の大学内でのセミナーに参加している。また、日本機械学会主催のメカジョ未来フォーラムへも昨年参加しており、ミウラの将来を担う女性技術者を求めて採用活動を強化している。

また、弊社はボイラだけでなく、水処理や食品機械・メディカル・船用関係の商品設計・開発にも力を入れており、女性総合職の中で、1年目からバラスト水処理装置の設計を担当している社員もいる。配属前には、約1ヶ月間、弊社の研修施設でしっかりと研修が実施されるため、新入社員の不安も軽減されている。また、早い段階で1人前になれるよう、現場でのOJT体制も整え、バックアップしている。



入社1年目からバラスト水処理装置の設計業務に携わっています。まだわからないことも多いですが、上司や先輩にフォロー頂き、日々やりがいを感じながら仕事できています。将来、結婚・出産しても長くミウラで働きたいと思っています。(20代女性)

取り組んでいる会社の概要

三浦工業株式会社

代表者：宮内 大介（代表取締役 社長執行役員 CEO）

所在地：愛媛県松山市堀江町7番地

資本金：95億4,400万円

事業内容：小型貫流ボイラ・船用ボイラ・排ガスボイラ・水処理装置等の製造販売、メンテナンス、環境計量証明業等

従業員数：グループ計5,013名

（平成29年3月時点）