

女性が働きやすい環境整備

製造現場で働く女性を増加させる



横田製造部の女性社員のみなさんです。それぞれ鑄造課・工作課・事務所にて活躍されています。

会社の姿勢

女性社員の活躍

現在、社員 301 名に対し女性は 28 名で、内製造現場で働く女性は 6 名である。当社の製造現場は鑄物工場・機械加工工場で 9 年前に 2 名採用したが、生産性および品質の向上に繋がったため、現在では 6 名まで増加している。

少子化の現状を考えると女性の採用を増やし、他のセクションにも配属していきたいと考えている。



横田製造部鑄造課の大財さん。
男性でもなかなか合格できない鑄造技能士 1 級の資格を持つ努力家です！

社内環境

女性が働きやすい環境の整備

製造現場に女性専用のトイレを整備し、事務所内にも女性用の食堂・休憩室・シャワールームを整備した。

意欲の高い女性に長く働いてもらえるように、育児休暇制度の導入だけではなく、希望者には自分で労働時間を設定できる短時間労働制度も導入した。

また、半日有給休暇制度も導入し学校行事等へ参加しやすいようにした（男性社員の利用も増加している）。

東亜工機には親子・兄弟等家族で働く男性社員が多いが、今後は女性社員が定年まで働くことができ、その家族が入社したいと思えるような会社になりたいと考えている。



大村方製造部の女性専用の食堂及び休憩室です。ロッカールーム、シャワールームもあります。

取り組んでいる会社の概要

東亜工機株式会社

代表者：光武 渉（代表取締役社長）
所在地：佐賀県鹿島市大字山浦丁 1430-30
資本金：1 億円
事業内容：船舶用シリンダライナ製造
従業員数：301 名

（平成 30 年 4 月時点）