

働きがいのある会社を目指して

女性社員の職域 拡大と 基幹業務での戦 力化を推進

会社の姿勢

女性採用を積極的に推進

当社では女性採用を積極的に進めており、現在、女性社員数は129名、女性社員比率は3割を超えています。近年の小型精密製品のウェイトの高まりを背景に、製造現場でも多くの女性が活躍し、技術資格取得に積極的に挑戦しています。女性社員の職域を拡大し基幹業務での戦力化を積極的に進めることが女性の働きがいを高め、自己実現を目指す意欲の向上につながっています。

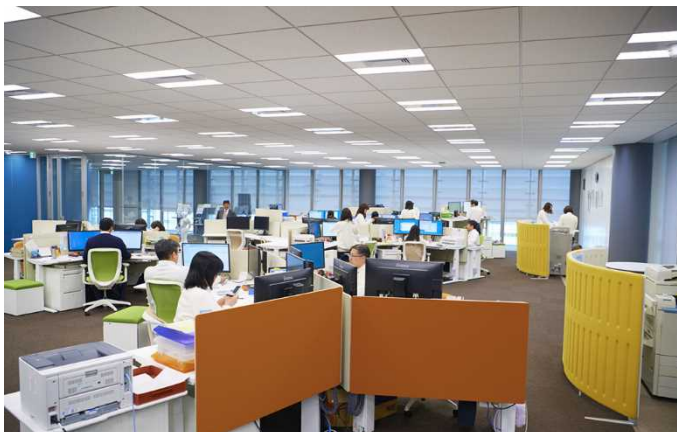
加えて、家庭を持つ女性が働きやすい職場環境や制度を整えることで、今では女性の育児休暇取得率や育児休業・産前産後休業から職場復帰した女性の割合は100%となっています。こうした取り組みにより、神戸市から「こうべ男女いきいき事業所」に選定され、滋賀県女性活躍推進企業認証制度で二つ星認証を取得しました。これからも女性の活躍の場が広がる職場づくりを進めます。

社内環境

企業ビジョン「働きがいのある職場環境づくり」を目指して

企業ビジョンのひとつが「働きがいのある職場環境づくり」。朝7時から夜8時をオフィスアワーと定め、早朝勤務を推奨し夜8時以降の残業を減らすことでワーク・ライフ・バランスの実現を目指す「オフィスアワー制度」や、様々な生活事情に応じて就業時間をシフトできる「就業時間選択制度」を制定。女性に限らず多くの社員が活用し、柔軟な働き方を実現しています。

また、消滅する有給休暇を自身の病気療養や小さなお子さんの看病などに備えて積み立てる「ライフサポート休暇制度」により、将来にわたって安心して働ける環境も整えました。豊富な地下水を活用した省エネ空調の導入など職場環境の改善にも取り組んでいます。今年3月には滋賀県が主催するセミナー「育休後のハッピーキャリアカフェ」で、当社の技術職社員が育休後も仕事で活躍する女性としてパネリストを務めました。



多くの女性社員が働く営業部・サービスパーツセンター。アフターサービス部の受注を担当しています。立ちながら仕事ができる昇降機を導入し、体への負担を軽減しながら仕事を進めています。



2011年にグッドデザイン賞を受賞した製品組立工場内作業ルームで、快適な作業環境のもと女性社員が小型ポンプの組み立て作業に従事しています。



滋賀県が主催する「ハッピーキャリアカフェ」でパネリストを務める当社女性社員（右）。「仕事で得られる達成感や家庭にいる中では味わえませんが、子供がいて様々な制約があるからこそ、落ち込んだときにも頑張れるように思います」

取り組んでいる会社の概要

兵神装備株式会社

代表者：小野 純夫（代表取締役社長）

所在地：兵庫県神戸市（本社）

滋賀県長浜市（製造・研究開発拠点）

資本金：9,950万円

事業内容：産業用ポンプおよび周辺機器の製造
販売

従業員数：414名

（平成31年4月時点）