

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2022年 11月 29日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	井森工業株式会社
所在地	〒742-1398 山口県柳井市伊保庄 4907
代表者役職・氏名	取締役社長 吉崎雅弘
担当者連絡先	電話：0820-22-1500 (担当：営業部長代理 野原幸則)
	メール：eigy@imori.co.jp
ウェブサイトURL	http://www.imori.co.jp/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は昭和2年(1927年)3月10日創業の総合建設業者です。港湾関係事業としては海上土木工事や弊社所有のSCP船による海上での地盤改良工事(サンドコンパクション工法)を長年手がけており、その実績は山口県内はもちろん、特に地盤改良工事については福岡県、熊本県、福井県、京都府など日本全国に及びます。</p>
--

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働き方改革に取り組み、有給休暇取得率を上げる	有給休暇取得状況 【2021年実績(1人当たり取得日数)】10日 【2030年目標(1人当たり取得日数)】20日
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	建設DXを積極的に推し進め、業務の効率化を図り、週休2日(4週8休)が出来るよう努力する。	週休2日(4週8休)達成率 【2021年実績】達成率30% 【2030年目標】達成率100%
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	地域貢献活動に積極的に参加する。	クリーン作戦や道路清掃ボランティア及び地域の祭り等に積極的に参加する。 (年10回以上)

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・一般事業主行動計画の策定(証明書) ・やまぐち女性の活躍推進事業者の登録(登録証) ・女性技術者の積極的採用					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	就業規則でハラスメントを禁止する旨を明記しており、総務部を相談窓口としている。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8							16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる										8.5 8.8								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	ISO45001を認証取得している。(登録証)											3						
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	ストレスチェックを行い、従業員の良好なメンタルの維持に努めている。												3					
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる						5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	役職や年齢層に分けた研修を行いスキルアップ、モチベーションアップに努めている。 資格取得に向け受験費用の会社負担や、報奨制度を設けている。						4	5.5			8	9						
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している								5.5			8.5		10.2 10.3					
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・健康経営優良法人2022認定(登録証) ・プライト500に認定(認定書) ・人間ドック利用者へは会社より補助金を出し、その利用を推奨している。												3					
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	産業廃棄物の処理、リサイクル、消耗品の無駄使いに注意して環境負荷の低減に努めている。													11.6	12.4 12.5		14.1	
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている																13		
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている																12.4	13.3	

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる			3.9			6.3					11.6	12.4						
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している						6.6									15			
16	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる						6.4 6.6												
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	ISO14001を認証取得している。(登録証)			3.9		6	7				12	13.3	14	15				
18	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している											12.6							
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	太陽光発電事業に積極的に取り組んでいる。							7.2				13						
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる											12.2	13	14	15				
21	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している			3.9								12.4							
22	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	ISO9001を認証取得している。(登録証)								9									
23	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる						6					12	13	14	15				
24	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
25	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	商工会議所や法人会など地域の社会的団体に参加して、その行事に積極的に参加している。				4					9	11	12		14	15		17	
26	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	・月1回、県道の清掃を行って地域の美化に努めている(感謝状)。 ・地元の祭りへ積極的に参加することで地域貢献している。				4						11			14	15		17	
27	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	工事の下請や協力業者の選定は、特別な場合を除き市内又は県内業者としている。								8	9	11	12	13					

SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 山口県柳井市伊保庄 4907

名称： 井森工業株式会社

代表者： 取締役社長 吉崎雅弘

登録年月日： 令和4年12月23日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
□環境 ✓社会 □経済	働き方改革に取り組み、有給休暇取得率を上げる	有給休暇取得状況 【2021年実績(1人当たり取得日数)】10日 【2030年目標(1人当たり取得日数)】20日	2022年実績 1人当たり 11日
□環境 ✓社会 ✓経済	建設DXを積極的に推し進め、業務の効率化を図り、週休2日(4週8休)が出来るよう努力する。	週休2日(4週8休)達成率 【2021年実績】達成率 30% 【2030年目標】達成率 100%	2022年実績 達成率 80%
✓環境 ✓社会 □経済	地域貢献活動に積極的に参加する。	クリーン作戦や道路清掃ボランティア及び地域の祭り等に積極的に参加する。 (年10回以上)	2022年実績 15回