

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和4年10月27日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	宇佐美工業株式会社
所在地	愛知県名古屋市南区柴田本通二丁目12番地の1
代表者役職・氏名	代表取締役・宇佐美 友和
担当者連絡先	電話：052-614-1441
	メール：fukaya2@usamikk.co.jp
ウェブサイトURL	http://www.usamikk.co.jp/

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は、愛知県、三重県内の堤防や防波堤などを整備する港湾工事、港の航路維持などの浚渫工事等を中心に請負事業を実施している会社です。</p>
--

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	有給休暇取得率の向上を目的とした目標設定	有給休暇取得率【取得日数/付与日数 年】 【現状】45.8% 【目標】60%以上
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	働きやすい職場環境づくりの実施 人材育成の推進とワークライフバランスのより良い改善の実施	ハラスメント防止、キャリアパスの整備 育児・介護に関する法令を超える規則の実施 定年後の再雇用年齢の拡張（70歳まで）
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	地域貢献活動へ積極的に参加する。	毎年度4回以上の地域貢献活動（ボランティア清掃や地域清掃活動など）の参加する。

(次項へ続く)

## SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している					5.1 5.2 5.5					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	ハラスメントを禁止する規則を作成し、全社員に周知徹底している。				5.1 5.2 5.5					8.5 8.8								16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	労働法全般に対し改善内容を社員全員に周知させている。過度な労働を防止するため、労働時間、勤務状況、休暇等の管理を行っている。									8.5 8.8								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	毎月の現場安全指導や安全衛生委員会を通じての安全・衛生に関する啓発を実施している。			3						8								
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	ストレスチェックを年1回実施し、その結果に基づき産業医を通じて診察を促している。			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる					5.1 5.5					8.5		10.2 10.3						
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	資格取得にかかる費用を全額負担している。				4	5.5				8	9							
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5				8.5		10.2 10.3						
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる				3						8								
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる												11.6	12.4 12.5		14.1			
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている									7.3						13			
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている									7.2 7.3				12.4	13.3				
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる				3.9			6.3						11.6	12.4				

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
15	【生物多様性】 ・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している							6.6								15			
16	【水の管理】 ・ 水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる							6.4 6.6											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、または同等の環境マネジメント規格を取得している	ISO14001を取得し環境に配慮した取り組みをしています。			3.9			6	7				12	13.3	14	15			
18	【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している												12.6						
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる								7.2						13				
20	【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる												12.2	13	14	15			
21	【製品・サービスの安全性】 ・ 製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	ISO45001を取得し安全確保に取り組んでいます。			3.9								12.4						
22	【品質保証】 ・ 品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	ISO9001を取得し、品質向上に取り組んでいます。									9								
23	【環境配慮】 ・ 環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる							6					12	13	14	15			
24	【社会課題解決】 ・ 社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
25	【地域への配慮】 ・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している					4						9	11	12		14	15		17
26	【社会貢献活動】 ・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	定期的に地元地域を中心に、寄付またはボランティア活動を実施している。				4							11			14	15		17
27	【地域資源】 ・ 地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している									8	9		11	12	13				



(様式第4号)

令和 6年 1月 12日

## SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 愛知県名古屋市南区柴田本通 2 丁目  
12 の 1

名称： 宇佐美工業株式会社

代表者： 代表取締役 宇佐美 友和

登録年月日： 令和4年12月23日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3 側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	指標の進捗状況
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	有給休暇取得率の向上を 目的とした目標設定	有給休暇取得率【取得 日数/付与日数 年】 【現状】45.8%【目標】 60%以上	現状 40.8% 目標 60%以上 積極的に有給休暇取得促進に 努める
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	働きやすい職場環境づくりの実施 人材 育成の推進とワークライフバランスの より 良い改善の実施	ハラスメント防止、キャリア パスの整備 育児・介護に 関する法令を超える規則 の実施 定年後の再雇用 年齢の拡張（70 歳ま で）	状況変わらず
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	地域貢献活動へ積極的に参加する。	毎年度 4 回以上の地 域貢献活動（ボランティ ア 清掃や地域清掃活動 など）の参加する。	令和6年1月現在で 21 回の清 掃活動を実施