

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2023年2月27日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	川西倉庫株式会社
所在地	兵庫県神戸市兵庫区七宮町一丁目4番16号
代表者役職・氏名	代表取締役社長 川西 二郎
担当者連絡先	電話：078-671-7931 (担当：湊)
	メール：junko.minato@hms.kawanishi.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.kawanishi.co.jp

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

1918年設立以来、物流業の老舗として国内主要貿易港を中心に普通倉庫・冷蔵倉庫を展開し、港湾運送から保管、通関、流通加工、輸配送まで生産と消費を効率よく結びつける一貫した総合物流サービスを提供しております。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 □社会 □経済	・自社施設(8ヵ所)を利用し、太陽光発電および売電への取り組み ・グリーン経営等の取り組みにおいて、CO2排出量削減の実施	・電気使用原単位の前年比1%削減目標 参考:2021年 原単位 6.06
□環境 ✓社会 □経済	・人事制度改革、社内教育体制の構築 ・多様性に配慮した労働環境の整備 ・健康経営の推進	・働きやすい環境整備に向けた適切な評価処遇制度を構築 ・健康診断、メンタルチェックの実施:100% ・男性育児休暇取得の向上
□環境 □社会 ✓経済	・持続可能なインフラの整備 ・最適なサプライチェーンの構築 ・グリーン物流パートナーシップの取組み	・次世代型物流倉庫の建設、次世代型荷役機械装置の導入等 ・VMI倉庫構築提案

(次項へ続く)

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	【内部管理体制】 ・SDGsの達成に向けた経営理念及び経営目標を社内でも共有している	取締役メンバーにおいて定期的に確認を行っている。中長期計画において「地球にやさしい物流サービス」としてSDGsの取組みを公表し推進している。									8	9						17	
29	【法令遵守】 ・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	反社会的勢力対策マニュアルを制定しており、反社会的勢力による被害の防止および反社会的勢力との関係の遮断、排除等に関わる対応を目的として具体的に定めている。年1回以上の全社的勉強会を実施している。															16		
30	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	グリーン経営事務局を総務部に位置づけている。															16		
31	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー()との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	IRを年3回以上開催(機関・個人投資家向)しており、業績や経営状況はもとより、SDGsやDXの取組み等非財務情報も伝えることで、投資家との対話に努めている。															16	17	
32	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	リスク管理規程を制定しており、事業に関係する様々なリスクをカテゴリー毎に責任部署を定め、総括的な管理のために、代表取締役社長を委員長とするリスク管理委員会を設置している。															16		
33	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	品質・環境・ガバナンスの取組みにおいて、各方針を掲げ取り組んでおり、経営層への定期報告を実施している。															16		
34	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	全社的な災害訓練(安否確認含む)を年1回実施、各職場での自社施設点検や作業の安全確認は随時行っておりBCP活動に努めている。									9		11		13.1		16		
35	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	取締役および執行役員の選解任において、社外取締役が過半数を占める指名会議にて審議を行い、取締役会決議を実施している。幹部候補者は豊富な知見を有し、人格・識見・実行力ともにもすぐれた人物を選任しています。									8	9						17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・各カテゴリー毎に少なくとも1つ以上の項目に「具体的な取組」を記載して下さい。
- ・今回の申請に合わせて、今後取り組む予定のものについても「具体的な取組」として記載頂くことが可能ですので、積極的に記載して下さい。
- ・なお、今後取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- ・取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目」はあくまでも標準的なゴールとターゲット番号を記載したものです。個別の取組に合わせて必要に応じて適宜変更して下さい。

SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 兵庫県神戸市兵庫区七宮町一丁目4番16号

名称： 川西倉庫株式会社

代表者： 代表取締役社長 川西 二郎

登録年月日： 令和5年3月29日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 □経済	<ul style="list-style-type: none">・自社施設(8カ所)を利用し、太陽光発電および売電への取り組み・グリーン経営等の取り組みにおいて、CO2排出量削減の実施	<ul style="list-style-type: none">・電気使用原単位の前年比1%削減目標参考:2021年 原単位 6.06	<ul style="list-style-type: none">・対前年比0.6%削減参考:2022年 原単位 6.02
□環境 ✓社会 □経済	<ul style="list-style-type: none">・人事制度改革、社内教育体制の構築・多様性に配慮した労働環境の整備・健康経営の推進	<ul style="list-style-type: none">・働きやすい環境整備に向けた適切な評価処理制度を構築・健康診断、メンタルヘルスチェックの実施:100%・男性育児休暇取得の向上	<ul style="list-style-type: none">・新しい価値を創造する人材育成のため、人事制度の総点検を行い、評価制度の設計、キャリアパスの明確化を実施。(2024年4月開始)・健康診断実施率100%継続・育児休暇取得者16人のうち男性3人(18.8%) (2023年3月期時点)
□環境 □社会 ✓経済	<ul style="list-style-type: none">・持続可能なインフラの整備・最適なサプライチェーンの構築・グリーン物流パートナーシップの取組み	<ul style="list-style-type: none">・次世代型物流倉庫の建設、次世代型荷役機械装置の導入等・VMI倉庫構築提案	<ul style="list-style-type: none">・営業所における各種物流DX機器のデモを実施・トラック待機時間の削減および物流現場の生産性向上のためのトラックバース予約システムを推進・労働環境改善のためデバンダー1機導入