

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

2023年 5月 1日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	兵機海運株式会社
所在地	〒650-0045 神戸市中央区港島3丁目6番地1
代表者役職・氏名	代表取締役社長 大東洋治
担当者連絡先	電話：078-940-2362
	メール：k-yoshioka@hyoki.co.jp
ウェブサイトURL	http://hyoki.co.jp

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>当社は昭和17年に兵庫県下の全内航業者（218社）及び船主が集約統合された兵庫機帆船運送株式会社に端を発し、海運事業（内航海運・外航海運）と港運事業、倉庫事業を主な柱として事業を展開しています。事業拠点としては神戸港、姫路港、大阪港を中心に5ヶ所の営業拠点と4ヶ所の物流拠点があり、2020年には兵庫埠頭に危険品倉庫を併設した兵庫埠頭物流センターを新たに竣工いたしました。</p>

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標
✓環境 □社会 □経済	モーダルシフトの推進による環境負荷の軽減	海上輸送を通じたCO2排出削減と低燃費船舶エンジンの積極的導入
□環境 ✓社会 ✓経済	船員（若手次世代）の育成に向けた取組み	船員育成船の建造及び登録の推進＝当社所属船全体の <u>20%</u>
□環境 ✓社会 ✓経済	女性が活躍できる職場環境の整備	管理職域に占める女性割合＝ <u>8%</u> 以上

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリー	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・他人の人権を尊重し、お互い快適に働ける職場作りに努めることを行動指針に明記している。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・各ハラスメントを防止するための社内通報窓口を設け、相談できる体制を整備している。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8							16.1	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・毎月全社の時間外労働時間の把握に努め、経営陣にも開示、人員配置の改善や業務体制の見直しを実施し、過度な長時間労働の防止に取り組んでいる。									8.5 8.8								
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・安全衛生管理体制の社内指針を定め、事故発生時の報告体制を整備、各事業別に安全会議、安全パトロールを定期的を実施し、安全管理や事故の再発防止の徹底に努めている。			3						8								
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・年一回ストレスチェックを実施、メンタルヘルス不調の未然防止に努め、結果については各部署の上長へ報告、メンタルサポート体制を講じている。			3														
	7 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・自社船HKL姫神は、女性や若者にとっても快適な執務環境となるよう、船員室の拡大やシャワールーム・ランドリールームの増設、低騒音化等に配慮した設計としている。 ・育児・介護等のための援護規定を設け、育児休暇・時短勤務やジョブリターン制度等を導入している。 ・外国人や障がい者雇用を取り入れている。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	8 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・役職や資格に応じた研修(OJT研修、新入社員研修、e-ラーニング、外部セミナー、web研修等)を実施し、継続して学ぶ環境を整え、社員のスキルアップを目指す体制を整備している。				4	5.5				8	9							
	9 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している						5.5				8.5		10.2 10.3						
	10 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・全従業員に対し、年一回の定期健康診断受診を実施し、要所見者に対しては二次検診の推奨を行っている。 ・定期健康診断受診率は過去5年間100%を達成している。			3						8								
環境	11 【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・固縛資材等のプラスチックごみ全般の廃棄を専門廃棄業者へ依頼し、発電燃料として使用している。 ・木製パレット等の輸送資材を専門回収業者へ依頼し、再生パレット等に再利用している。											11.6	12.4 12.5	14.1				
	12 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている									7.3						13			

(様式第4号)

令和6年6月28日

SDGs達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

国土交通省港湾局長 殿

所在地： 神戸市中央区港島3丁目6番地1

名称： 兵機海運株式会社

代表者： 大東 慶治

登録年月日： 令和5年6月30日

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第7条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

3側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	2030年に向けた指標	指標の進捗状況
✓環境 □社会 □経済	モーダルシフトの推進による環境負荷の軽減	海上輸送を通じたCO2排出削減と低燃費船舶エンジンの積極的導入=100%	令和5年5月よりA重油専焼に全船移行。新燃料は試験、開発中のものより情報収集中。
□環境 ✓社会 ✓経済	船員(若手次世代)の育成に向けた取組み	船員育成船の建造及び登録の推進=当社所属船全体の20%	令和3年3月に1隻建造。当社所属船全体の6%
□環境 ✓社会 ✓経済	女性が活躍できる職場環境の整備	管理職域に占める女性割合=8%以上	管理職域に占める女性割合=7.0%