

令和4年10月28日
不動産・建設経済局建設市場整備課

建設業の担い手の確保及び育成に積極的に取り組む企業・団体を 国土交通大臣から表彰します！

国土交通省と建設産業人材確保・育成推進協議会(事務局:(一財)建設業振興基金)では、建設産業の担い手の確保及び育成に向けた取組の推進を図るべく、建設キャリアアップシステム(以下「CCUS」)をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、これらを可能にするための環境整備など、「建設産業の担い手の確保及び育成」に向けて、顕著な功績を挙げている企業等を「建設人材育成優良企業」として表彰することとしております。

本表彰は、今年度より開始され、この度、第1回目の国土交通大臣賞、不動産・建設経済局長賞及び優秀賞を決定いたしました。なお、国土交通大臣賞は、国土交通大臣より表彰予定、不動産・建設経済局長賞及び優秀賞は各地方整備局等にて表彰予定です。

<受賞者>

○国土交通大臣賞

- ・草野作工 株式会社
- ・鹿島建設 株式会社/鹿島事業協同組合連合会
- ・旭建設 株式会社

○不動産・建設経済局長賞

- ・ドーピー建設工業 株式会社
- ・加賀建設 株式会社
- ・株式会社 フクザワコーポレーション
- ・株式会社 スエヒロ工業

※各企業の取組については、別添を参照ください。

※上記のほか、優秀賞を受賞した企業は、(一財)建設業振興基金のホームページでも公表しています。
(<https://www.kensetsu-kikin.or.jp/humanresources/kigyou-hyosyou/>)

■国土交通大臣賞表彰式の開催(予定)

- ・日 時 : 令和4年11月11日(金) 14:00~(予定)
- ・場 所 : 国土交通省内(東京都千代田区霞が関2-1-3)(予定)
- ・授 与 者 : 国土交通大臣(予定)
- ・内 容 : 賞状、盾(副賞)の授与
- ・取 材 : 報道関係者に限り、写真撮影及び映像取材可能です。カメラ撮りを希望される方は、11月7日(月)17時までに、以下のメールアドレスに【氏名(ふりがな)、所属、電話番号】を登録願います。

メールアドレス: [hqt-kigyou-hyosyou\[at\]gxb.mlit.go.jp](mailto:hqt-kigyou-hyosyou[at]gxb.mlit.go.jp) (【at】を@に変更)

※表彰式の日時や場所は、調整中のため、事前登録された者に個別にご連絡させていただきます。

※公務の都合等により、授与者の変更となる場合があります。

【問い合わせ先】

国土交通省 不動産・建設経済局 建設市場整備課

堀越(内線24829)、山下(内線24854)

(電話)03-5253-8111【代表】03-5253-8283【直通】

(ファックス)03-5253-1555

建設人材育成優良企業表彰(国土交通大臣賞)受賞者一覧 国土交通省

企業名	取組のポイント
<p>草野作工（株）</p> <p>（北海道、知事許可） （従業員数67名） （資本金9,000万円）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ニュー6K（給料、休暇、危険回避、絆、きれい、カッコ良い）をスローガンに掲げた職場環境改善を多角的に実施。完全週休2日制や建設DXを導入した生産性の向上等を実践し、北海道働き方改革推進企業シルバーにも認定。 ○年俸制の導入や資格合格サポート等を通じ処遇改善に取り組み、CCUSも全ての現場で導入。小学校等での出前授業や現場見学会、テレビCM等での建設業の魅力発信など人材育成確保にも積極的に取り組む。
<p>鹿島建設（株）／ 鹿島事業協同組合連合会</p> <p>（東京都、大臣許可） （従業員数8,080名／ 組合員数約930社） （資本金8140千万円）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○現場見学会や体験型行事のほか、協力会社に対して社内外の施設を活用した教育訓練を実施。重層下請構造改革として原則2次下請までに限定するなど先駆的な取組も実践。 ○関連企業を含め、CCUS能力評価や建退共済掛金への補助を通じて処遇改善に積極的に取り組み、職長手当制度（日2,000円～4,000円）にCCUS登録を要件化するなど、CCUSの活用も幅広く推進。 ○4週8閉所による現場環境改善のほか、鹿島たんぽぽ活動での女性活躍や退職自衛官の採用など、多角的に幅広く人材確保育成の取組を展開。
<p>旭建設（株）</p> <p>（宮崎県、大臣許可） （従業員数68名） （資本金8,000万円）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○残業禁止や完全週休2日制のほか、時間休やテレワークなど多様な働き方を導入し、働き方改革を幅広く実践。 ○快適トイレによる現場環境整備や、育休等の休暇制度により、女性活躍にも積極的に取り組む。新・ダイバーシティ経営企業100選を取得。 ○CCUSレベルによる給与引上げを導入し（月500円～20,000円）、全現場カードリーダー設置や協力会社へのCCUS登録費用補助など、活用を幅広く推進。

企業名	取組のポイント
<p>ドーピー建設工業 (株)</p> <p>(東京都、大臣許可) (従業員数206名) (資本金300百万円)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○賃金アップ(毎年約平均3~4%)、若手実家帰省旅費補助制度の新設等の処遇改善に取り組む ○CCUSについて2020年度より導入し、協力会社の登録補助。 ○年次に基づいた研修を実施するとともに、資格取得援助制度を創設。
<p>加賀建設 (株)</p> <p>(石川県、知事許可) (従業員数90名) (資本金54百万円)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○資格取得ロードマップを作成し、入社3年目までは業務習得基準に基づいたOJT教育を実施。 ○えるぼし3つ星認定(2019年)。くるみん認定(2020年)。 ○CCUSのメリットを協力会社に説明するとともに、キャリアアップのモデルを掲載
<p>(株) フクザワ コーポレーション</p> <p>(長野県、知事許可) (従業員数110名) (資本金100百万円)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○資格取得支援制度(受験料・学習費全額負担) ○適正下請契約のため、現金100%支払い(月末締め翌月25日) ○評価項目にCCUSを追加し、賃金統計調査の平均より15%高い賃金 ○第3回日経トップリーダー・人づくり大賞の優秀賞受賞
<p>(株) スエヒロ工業</p> <p>(静岡県、知事許可) (従業員数23名) (資本金20百万円)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○資格取得費用の全額補助、資格取得・保有による手当支給(年:3,000円~50,000円)及び年3回の賞与支給 ○キッズスペース完備・子連れ入社等により、えるぼし認定(2つ☆) ○SNSを活用した積極的なPR等により求人応募数が40倍に増加。協力会社のCCUS代行申請を支援

「建設人材育成優良企業表彰」の創設について

- ◆ 建設業が「社会資本整備の担い手」、「地域の守り手」として、機能を引き続き担っていくためには、若年者の担い手の確保と育成が急務
- ◆ そのため、CCUSの普及・活用を図ることにより、技能と経験に応じた処遇と育成が受けられる環境を整備していくとともに、各企業や各団体における担い手の確保及び育成に向けた具体的な取組みを喚起していく必要

建設業法（第25条の7）において、「建設工事の担い手の育成及び確保」が建設業者の努力義務として、「必要な知識及び技術又は技能の向上」が技術者・技能者の努力義務として規定

CCUSの活用をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、これらを可能とするための環境整備など、「建設産業の担い手の確保及び育成」に向けて、顕著な功績を上げた企業、団体に対して表彰を行い、その努力を讃えることにより、担い手の育成及び確保に向けた取組みを推進するため、「建設人材育成優良企業表彰」を創設。

応募内容

- 応募対象：建設産業の担い手の確保及び育成に取り組んでいる企業（CCUSに事業者登録していること）等
- 申請内容：以下の8つの項目の中から、取り組んでいる内容について記載し、応募。
 - ・CCUSの活用
 - ・若年者入職促進
 - ・適正な下請代金による請負契約締結促進
 - ・キャリアパスに基づいた人材育成
 - ・処遇の改善
 - ・労働環境の改善、働き方改革
 - ・女性定着促進
 - ・その他、担い手育成に貢献した取組み等（①～⑦以外のもの）
- 応募期間：令和4年2月21日（月）～令和4年5月9日（月） 延べ応募数：計206者