

(12) マネジメントレビューと継続的改善

細目	モード	取組事例
実施方法、体制の確立	共通	予算と連動したマネジメントレビューの実施(実効性の確保)
	自動車	「内部監査の手順書」と「マネジメントレビュー会議の手順書」策定、テレビ会議方式で全社一丸となったマネジメントレビュー (自動車モード：国交省HP 取組事例No. 35)
	海事	手順化で体制、手法等を明確化、見直し・改善の仕組みを構築 (海事モード：国交省HP 取組事例No. 36)
マネジメントレビューの実施	共通	内部監査結果等を踏まえ、安全管理体制の機能全般に対し、少なくとも1年毎に見直しを実施
	鉄道	「安全コラボ合宿」で意識の活性化、安全対策の見直し改善 (鉄道モード：国交省HP 取組事例No. 107)
	自動車	リーグ制導入で意識高揚 → 全社的な取組 → 外部機関を活用で見直し・改善 (自動車モード：国交省HP 取組事例No. 84)
継続的改善の実施	共通	日常業務において明らかになった安全管理体制上の課題については、担当部署において対応の必要性を検討し、速やかに是正措置及び予防措置を実施
	鉄道	シニア社員制度の拡充・短時間社員制度を導入、男女問わず若手からベテランまで全員が力を発揮できる職場づくり (自動車モード：国交省HP 取組事例No. 154)
	自動車	生涯現役雇用制度でドライバーが働き続ける雇用制度へ (自動車モード：国交省HP 取組事例No. 151)
	自動車	「健康管理は安全管理である」という考えのもと、健康起因の事故の未然防止に繋がる職員の健康管理体制を構築 (自動車モード：国交省HP 取組事例No. 152)
	自動車	人材不足に対応し高齢者の継続雇用、健康への配慮、スキルアップで安全に (自動車モード：国交省HP 取組事例No. 159)
	海事	女性が活躍できる職場環境等へ改善 → 社内が活性 (自動車モード：国交省HP 取組事例No. 157)